

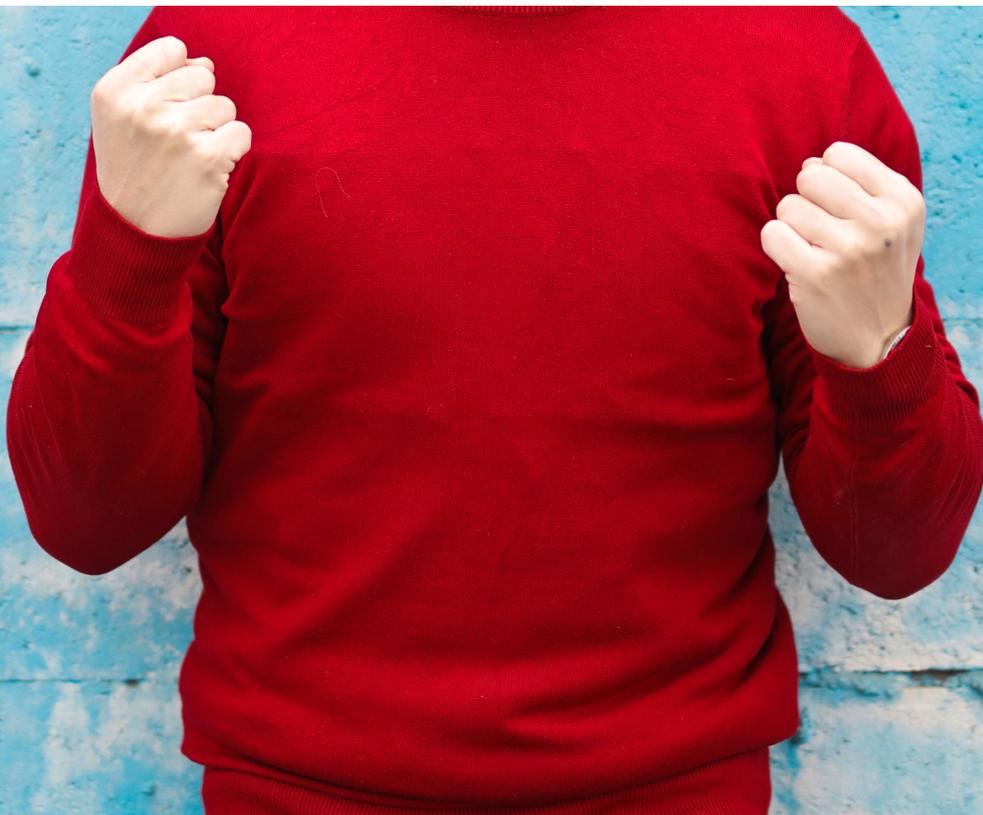
PERSONAL

MITARBEITER- BEFRAGUNGEN

UNTERNEHMENSERFOLG
NACHHALTIG STEIGERN

UNSERE VISION

"Wir machen Menschen
an ihrem Arbeitsplatz
zufriedener. Jeden Tag."





**ZUFRIEDENE
MITARBEITENDE
SIND...**

**MOTIVIERTER
ENGAGIERTER
EFFIZIENTER
LOYALER**

...und die besten Vertreter der Arbeitgebermarke ihres Unternehmens.

ZUFRIEDENHEIT BRINGT ERFOLG

Menschen verbringen täglich zwischen sieben und acht Stunden an ihrem Arbeitsplatz. Wir haben uns das Ziel gesetzt, ihnen diesen maßgeblichen Anteil ihrer Lebenszeit attraktiver zu gestalten.

Bezogen auf diese Zielsetzung leisten wir mit unseren Befragungsprojekten und den entsprechenden Folgeprozessen im deutschen Mittelstand sowie im öffentlichen Bereich jeden Tag einen Beitrag. Unsere Kunden profitieren im Anschluss von motivierteren, engagierteren, effizienteren und loyaleren Mitarbeitenden. Dies zeigt sich in der Regel auch schnell in den Arbeitsergebnissen der Organisation.

UNSER ANSATZ: PARTIZPATION

In vielen Organisationen scheitern selbst inhaltlich gute Change-Bestrebungen daran, dass die entsprechenden Entscheidungen auf den oberen Hierarchieebenen getroffen werden und diese dann von der Basis um jeden Preis umgesetzt werden sollen.

Veränderungsprozesse in Organisationen sind nach unserer Erfahrung nur erfolgreich, wenn die betroffenen Personen in den Prozess mit eingebunden werden.

Mitarbeiterbefragungen ziehen, wenn sie als Instrument der Organisationsentwicklung eingesetzt werden, immer Change-Prozesse nach sich.

***"EINE NACHHALTIGE VERBESSERUNG INNERHALB
EINES UNTERNEHMENS IST NUR UNTER EINBINDUNG
DER BETROFFENEN MITARBEITENDEN ERREICHBAR."***

Spätestens bei der Entwicklung von Maßnahmen im Rahmen der Folgeprozesse ist daher eine Einbindung der Belegschaft zwingend erforderlich.

MITgestalten geht jedoch einen Schritt weiter und bietet für alle Projektphasen partizipative Elemente an:

Wie führen unter anderem für die Entwicklung der Befragungsinhalte hierarchieübergreifende qualitative Vorinterviews durch. Wir entwickeln die Maßnahmen beispielsweise in partizipativen Workshops in den unterschiedlichen Organisationseinheiten und versehen diese mit Umsetzungsplänen.

Damit ist in allen Phasen sichergestellt, dass das Projekt auf die spezifischen Bedürfnisse der jeweiligen Belegschaft zugeschnitten ist und die Ergebnisse von dieser mitgetragen werden.



MITGESTALTEN ALS FULL-SERVICE-PARTNER

Mit dem Full-Service-Konzept von MITgestalten wird auch Ihre Mitarbeiterbefragung zu einem erfolgreichen Instrument der Organisationsentwicklung.

Wir unterstützen unsere Kunden in allen Phasen des Projekts: Von der Entwicklung eines passenden Befragungsinstruments über die anonyme Durchführung bis zur Aufbereitung und persönlichen Präsentation der Ergebnisse.

Begleitet werden unsere Projekte von einem maßgeschneiderten Kommunikationskonzept zur Steigerung der Beteiligungsquoten und der Akzeptanz der Mitarbeiterbefragung.

Unsere Kunden profitieren hierbei von der langjährigen Erfahrung unserer Projektleiter bei der Begleitung von Befragungsprojekten mit organisationsveränderndem Charakter.



ERFOLGREICHE UND PASS- GENAUE FOLGEPROZESSE

Mitarbeiterbefragungen haben nur dann eine nachhaltig positive Wirkung auf die jeweilige Organisation, wenn im Anschluss an die Befragung mit strukturierten und zielführenden Folgeprozessen an einer Verbesserung der Arbeitssituation gearbeitet wird.

MITgestalten legt daher – mit Blick auf die eigene Vision – einen besonderen Fokus auf die nachgelagerten Prozesse. Hierbei bieten wir unseren Kunden ein vielfältiges Angebot erfolgreicher Instrumente, um aus einfachen Befragungsergebnissen nachhaltige Verbesserungen für die Belegschaft abzuleiten.

Unser Portfolio reicht hier von partizipativen Ergebnisworkshops in Organisationseinheiten bis zu Coachingsitzungen in der Führungsebene.

Wir erarbeiten hierbei im Anschluss an die jeweilige Befragung gemeinsam mit unseren Kunden ein Verarbeitungskonzept, welches die spezifischen Bedingungen und Befragungsergebnisse der Organisation berücksichtigt.

DAS SAGEN UNSERE KUNDEN



„Wir haben mit der Consulimus AG einen Dienstleister gefunden, der uns bezogen auf das Thema Mitarbeiterbefragung ganzheitlich kompetent betreuen konnte. Insbesondere die abschließenden Workshops in den Abteilungen und an den Standorten haben für uns einen erheblichen Mehrwert gebracht.“

RAPHAELA SALFNER

Referentin Personal
IHK Lüneburg-Wolfsburg

„Trotz der heterogenen Organisationsstruktur und der besonderen Situation der LEAG in der sich stetig im Wandel befindlichen Energiebranche konnte uns die Consulimus AG bei allen Fragen immer eine professionelle und passgenaue Lösung bieten.“

MICHAELA GERTH

Teamleiterin Personalentwicklung
LEAG



„Die individuelle Befragungskonzeption auf Basis der qualitativen Vorinterviews und die überzeugenden Informationsveranstaltungen für die Belegschaft haben dazu geführt, dass sich 89 Prozent der Mitarbeitenden für eine Teilnahme entschieden haben.“

BRIGITTE GROSS

Abteilung Steuerung, Personal und Organisation
Kommunaler Versorgungsverband Baden-Württemberg





WARUM MITGESTALTEN?

72,4 % der Belegschaft unserer Kunden hat im Durchschnitt teilgenommen.

84,2 % unserer Kunden weisen bei Zweitbefragungen bessere Ergebnisse auf.

90,9 % unserer Kunden haben uns in 2019 eine explizite Referenzzusage erteilt.

Unser Ansatz der Partizipation, unsere visionsbedingte Motivation und unser umfassendes Kommunikationskonzept sorgen bei der Belegschaft unserer Kunden für großes Vertrauen, weshalb wir in der Regel Rücklaufquoten oberhalb der Erwartungen unserer Kunden erreichen.

Der Erfolg getroffener Maßnahmen zeigt sich spätestens nach zwei Jahren bei einer Wiederholungsbefragung. Hier weist ein Großteil unserer Kunden deutlich bessere Zufriedenheitswerte auf. Dies gilt insbesondere für die mit Maßnahmen besetzten Themenfelder.

Die Zufriedenheit unserer Kunden zeigt sich deutlich in der hohen Quote bei unseren Referenzanfragen. Im letzten Jahr waren über 90 Prozent unserer Ansprechpartner dazu bereit, mit ihrem eigenen Namen den Erfolg der Zusammenarbeit zu bestätigen und MITgestalten zu empfehlen.



**WIR FREUEN
UNS AUF IHRE
ANFRAGE.**

RUFEN SIE UNS AN.



ACHIM FREYER

Leitung
MITgestalten



0221 788 745 19



freyer@consulimus.de